

V E D T Æ G T E R

for
Fonden

Østre Gasværk

- § 1. Østre Gasværk er en alment velgørende fond med hjemsted i Københavns Kommune.
- § 2. Fondens formål er at etablere støtte- og hjælpeforanstaltninger for personer med særlige behov – Hovedsageligt på det social- og arbejdsmarkedspolitiske område. Østre Gasværks botilbud udgør en væsentlig del af fondens formål.
- § 3. Fonden er stiftet den 1. januar 2006 af Dag- og Døgncentret, som indtil da drev Østre Gasværk som en delinstitution.
- § 4. Fondens grundkapital udgør pr. 1. januar 2006 10.000 kroner, som er indbetalt kontant. Fonden omfatter andre værdier, herunder ikke-værdiansat inventar. Der henvises i øvrigt til åbningsbalancen 1. januar 2006.
- Der er ikke tillagt stifterne eller andre særlige rettigheder eller fordele.
- § 5. Fonden ledes af en bestyrelse på 5 medlemmer plus 1 af medarbejderne valgt medlem.
- § 6. For den af den fonden valgte bestyrelse gælder følgende bestemmelser:
- Ved bestyrelsens sammensætning skal det så vidt muligt sikres, at personer

med særlig indsigt i sociale adfærdsvanskeligheder, psykiske problemfelter og/eller erhvervsmæssige forhold er repræsenteret.

Ved institutionens stiftelse er følgende bestyrelse valgt:

1. Iben Buemann, formand
2. Kirsten Fahnøe, næstformand
3. Michael Zøllner
4. Jette Alsbæk
5. Laila Walther
6. Medarbejderrepræsentant Merete Hjorth

Valgperioden er 5 år og bestyrelsen er selvsupplerende, således at Bestyrelsen, hvert år vælger et medlem.

På tidspunktet for vedtægternes ikrafttræden er medlem nr. 1 udpeget for 5 år, nr. 2 for 4 år, nr. 3 for 3 år, nr. 4 for 2 år og nr. 5 for 1 år. Genvalg er muligt.

Valg til bestyrelsen finder sted i forbindelse med vedtagelsen af fondens årlige regnskab.

I tilfælde af, at et bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen uden for den angivne rækkefølge, indtræder den nyudpegede dog i den udtrædendes nummer.

Til bestyrelsen tilforordnes den til enhver tid ansatte leder.

§ 7. Det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem vælges af, og blandt, de medarbejdere, som på valgdagen er fast ansat. Valgperioden er 5 år.

Det bestyrelsesmedlem, der vælges af medarbejderne, deltager ikke i behandlingen af de i § 6 og § 14 omhandlede spørgsmål.

Hvor det af medarbejderne valgte bestyrelsesmedlem efter stk. 2 ikke deltager i behandlingen, medregnes det pågældende bestyrelsesmedlem ikke, når det til en beslutning kræves, at et bestemt antal medlemmer eller en bestemt del af bestyrelsen er til stede.

§ 8. Bestyrelsen konstituerer sig selv og vælger af sin midte en formand og en næstformand. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Der afholdes møde så ofte, som formanden finder det fornødent. Ethvert medlem af bestyrelsen samt lederen kan dog forlange, at bestyrelsen indkaldes. Formanden indkalder til møderne og giver forud for mødet underretning om, hvilke sager der vil komme til behandling på dagsordenen.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal af bestyrelsesmedlemmerne er til stede.

Afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Der kan ydes vederlag for bestyrelsesarbejd.

§ 9. Bestyrelsen ansætter en leder.

Lederen varetager den daglige ledelse og skal derved følge de retningslinier og anvisninger, som bestyrelsen har givet.

Bestyrelsen godkender aftaler af kollektiv art i forhold til personalet.

Over forhandlingerne i bestyrelsen skal der føres et beslutningsreferat, der behandles på det efterfølgende møde. Et bestyrelsesmedlem eller lederen, der ikke er enig i bestyrelsens beslutning, har ret til at få sin mening tilført referatet.

Lederen er bemyndiget til at ansætte og afskedige det øvrige personale.

§ 10. Fondens drift dækkes overvejende af indtægter og tilskud fra det offentlige.

§ 11. Fondens regnskab revideres af en af bestyrelsen valgt registret eller statsautoriseret revisor. Regnskabet for bodelen indsendes senest 1. maj efterfølgende år til Københavns Kommunes Socialforvaltning til godkendelse.

Regnskabsåret løber fra 1. januar til 31. december. Første regnskabsår løber fra den 1. januar 2006.

Der udarbejdes et årsregnskab, der skal underskrives af bestyrelsen inden seks måneder efter regnskabsårets slutning.

Der udarbejdes hvert år af lederen et budgetforslag, der skal forelægges bestyrelsen til videre behandling og godkendelse inden regnskabsårets begyndelse. Budgettet for bodelen indsendes senest 1. oktober til Københavns Kommunes Socialforvaltning til godkendelse.

§ 12. Fondens eventuelle driftsoverskud anvendes, efter fradrag af rimelige henlæggelser til konsolidering af formuen, til at etablere hjælpeforanstaltninger for personer med særlige behov efter gældende lovgivning i overensstemmelse med formålet og efter godkendelse fra Københavns Kommune. Anvendelsen kan dog udskydes til senere regnskabsår, såfremt dette har betydning for opfyldelsen af institutionens formål.

§ 13. Fonden forpligtes over for tredjemand ved underskrift af formanden og et bestyrelsesmedlem i forening eller ved underskrift af lederen i forening med et bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

For fondens forpligtelser hæftes der alene ved formuen.

§ 14. Fondens vedtægter kan ændres, når de vedtages med to trediedeles flertal af bestyrelsen ved to møder med et tidsinterval på mindst to uger, højst fire uger.

Samme fremgangsmåde skal anvendes ved opløsning af fonden.

Ved ophør skal bestyrelsen fungere videre, indtil den økonomiske afvikling af aktiver og passiver er blevet tilendebragt.

I tilfælde af fondens opløsning skal institutionens midler anvendes til sociale og/eller undervisningsmæssige formål efter bestyrelsens afgørelse. Indholdet i nærværende bestemmelse skal godkendes af Københavns Kommune og Civilstyrelsen

§ 15. Denne vedtægt træder i kraft den 30. oktober 2006.

København, den